

## KODEKS TRAJNOSTNEGA POSLOVANJA ZA DOBAVITELJE

Načelo **družbene odgovornosti** je naša moralna obveza do vseh deležnikov s katerimi stopamo v poslovni odnos in do lokalnega, družbenega ter naravnega okolja, v katerem delujemo. Smo podjetje, ki omogoča našim uporabnikom večjo učinkovitost poslovnih procesov s pomočjo celovitih ERP rešitev. Želimo zagotavljati oblikovanje vitkih poslovnih procesov ter z inovativnimi, integriranimi in tehnično dovršenimi rešitvami povečati učinkovitost in uspešnost naših poslovnih partnerjev, da bi bili v koraku pred konkurenti. Vse to nam narekuje, da postavimo družbeno odgovornost za enega od temeljev delovanja družbe Pro-bit programska oprema d.o.o.. Usmerjeni smo k trajnostnemu razvoju. Pri svojem poslovanju in poslovnih odločitvah združujemo ekonomske, okoljske in družbene dejavnike.

Ključni za strateški uspeh podjetja so zaposleni. Ti so zavzeti, strastni in motivirani, imajo prave in zadostne kompetence, seveda pa je ključno tudi to, da so ustrezno vodeni, da imajo jasne usmeritve in cilje. Zavedamo se, da je delo s takšnimi ljudmi privilegij in zato jim njihov trud poskušamo poplačati s tem, da na prvo mesto postavljamo njihove želje in potrebe. V PRO-BITU skrbimo za vzpodbudno in prijazno delovno okolje, odprto za inovativnost in sodelovanje. Skrbimo za kontinuirano izobraževanje in usposabljanje zaposlenih ter uvajamo inovativne pristope za njihovo opolnomočenje. Naše delovanje temelji na spoštovanju naših vrednot, pri tem pa spoštujemo tudi odgovornost, ki jo imamo sodelavci tako v medsebojnih odnosih kot v odnosih do uporabnikov storitev, lastnikov, družbenega in naravnega okolja ter vseh ostalih deležnikov, ki vzpostavljajo odnos z našim podjetjem. Zaposlene vzgajamo v duhu, da tudi sami skrbijo tudi za usposabljanje in izobraževanje naših kupcev in dobaviteljev. Vzgajamo vodje, ki vodijo z zgledom. Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da dajejo velik poudarek na upravljanje s človeškimi viri – zagotavljajo izobraževanja zaposlenih, skrbijo za njihovo dobro informiranost, ustrezne delovne pogoje, primerno plačilo in se zavzemajo za odgovorne prakse zaposlovanja.

**Varovanje zdravja in varnosti naših zaposlenih, podpiranje organizacij v naših skupnostih in varovanje okolja**, kjer poslujemo ni le v interesu naših skupnosti, temveč tudi v interesu podjetja Pro-bit programska oprema d.o.o. Naše stranke vse to od nas pričakujejo, enako pa pričakujemo od članov dobavne verige podjetja Pro-bit programska oprema tudi mi. Za uresničevanje teh ciljev si podjetje Pro-bit programska oprema d.o.o. prizadeva spoštovati naslednja načela, kar pričakujemo tudi od vas, kot člana naše dobavne verige.

**Spoštovanje veljavnih zakonskih zahtev in najboljše prakse v zvezi z delovnopravno zakonodajo ter s področij ravnanja z energijo in okoljem.** Pravilno ravnanje je izjemno pomembno. Zavezani smo poslovanju z integriteto in v skladu z vso veljavno zakonodajo. Naše upoštevanje strogega standarda etičnega vedenja ni le pravilno ravnanje, temveč nam je tudi v pomoč pri pridobivanju zaupanja in spoštovanja strank, lastnikov, zaposlenih, dobaviteljev in skupnosti v katerih živimo in poslujemo. Nenehno si prizadevamo zagotavljati zakonito in etično poslovanje. Borimo se proti korupciji vseh oblik, vključno z izsiljevanjem in podkupovanjem. Naše vrednote – odgovornost in zanesljivost, strokovnost, poštenost, proaktivnost in iznajdljivost, ter vztrajnost – poudarjajo našo zavezanost k etičnemu vedenju pri našem poslovanju in interakciji v skupnosti. Naše vrednote in kultura podpirajo program etike in skladnosti, ki krepi pričakovanja glede etičnega in z zakonodajo skladnega vedenja in temelji na samoporočanju in sprejemanju osebne odgovornosti za etično vedenje.

**Človekove pravice, delovni pogoji in delovni standardi.** Podpiramo in spoštujemo varovanje mednarodno razglašanih človekovih pravic in obsojamo njihovo kršenje. Odobravamo svobodo združevanja in pravico do kolektivnega pogajanja, podpiramo ukinitve prisilnega ali obveznega dela in učinkovito odpravo dela otrok ter podpiramo ukinitve diskriminacije pri zaposlovanju in delu. Prizadevamo si za nenehno izboljševanje na področju preprečevanja nevarnosti za zaposlene.

**Okolje.** Podjetje se zaveda pomembnosti naravnega okolja, zato skrbi, da so pisarne energetske učinkovite, uporablja alternativne vire energije, nabavo pa vrši v lokalnem okolju, kolikor je le mogoče. Vzpodbuja, da zaposleni delo opravljajo od doma, ne obremenjujejo okolja več kot je to nujno potrebno, za prevoze pa uporabljajo ekološko sprejemljivejše načine. V podjetju racionalno porabljamo vire, ločujemo odpadke in ozaveščamo zaposlene o varovanju okolja in jih v zvezi s tem neprestano izobražujemo. Podjetje ponuja programske rešitve za podjetja, ki so trajnostno naravnana.

**Družbena odgovornost.** V naših skupnostih podpiramo različne organizacije, skupine in interese, ki v skupnostih zagotavljajo boljše pogoje za življenje in delo. Zavedamo se in spoštujemo to, da dobimo najpomembnejše vire iz lokalnega okolja, zato želimo skupnosti na svoj poseben način vrniti vsaj en del. Pri tem ne gre za sponzorstva in donacije, ampak želimo biti proaktivni, zato pripravljamo tudi skupne rešitve, skupno platformo ponudnikov različnih storitev v lokalni skupnosti, na osnovi katere bomo omogočili lokalnim ponudnikom, da se predstavijo na enem mestu. Z usposabljanjem za delo in razvojem zaposlovanja, programi za oplemenitev in

mentorstvo mladih ter podporami za višje in visokošolsko izobraževanje zagotavljamo učne izkušnje ljudem vseh starosti iz vseh socialno-ekonomskih okolij. Finančno podpiramo tudi pobude in organizacije, ki se posvečajo umetnosti, kulturi, oživitvi skupnosti in z zdravjem ter človeškimi viri. Vse to z namenom izboljšanja kakovosti življenja naših sosedov.

S skladnostjo z vso veljavno zakonodajo, predpisi in direktivami, ki urejajo okoljske zadeve in zdravje ter varnost, pričakujemo od naših dobaviteljev, da bodo skrbeli za varna in zdrava delovna mesta svojih zaposlenih, v katerih ne bo nezakonitih drog ali nadzorovanih substanc, in varovanje zdravja, varnosti ter blaginje tistih, na katere bi njihove dejavnosti lahko vplivale. Zagotoviti je treba varno in higiensko okolje, ob upoštevanju prevladujočega poznavanja industrije in morebitnih posebnih nevarnosti. Sprejeti je treba ustrezne ukrepe za preprečevanje nesreč in poškodb na področju zdravja, ki izhajajo iz, so povezane z, ali ki se pojavijo pri delu, tako da se čimbolj razumno izvedljivo zmanjša vzroke nevarnosti v delovnem okolju. Delavci morajo redno prejeti zabeleženo usposabljanje o varnosti in zdravju na delovnem mestu. Takšna usposabljanja se ponovijo za vse nove ali premeščene delavce. Zagotoviti je treba dostop do čistih toaletnih prostorov in do pitne vode, in če je to primerno, tudi prostore za shranjevanje hrane. Kjer bodo zagotovljene nastanitve, morajo biti le-te čiste, varne in ustrezati osnovnim potrebam delavcev. Podjetje, ki spoštuje standarde, mora odgovornost za zdravje in varnost dodeliti višjemu predstavniku vodstva.

**Kodeks poslovanja.** Dobavitelji se morajo zavezati spoštovanju najvišjih standardov etičnega poslovanja pri delu z zaposlenimi, dobavitelji in strankami.

- a. Dobavitelji morajo prepovedati vse vrste korupcije, izsiljevanja in poneverjanja s strani njihovih zaposlenih, uradnikov ali zastopnikov.
- b. Dobavitelji morajo upoštevati standarde pravičnega poslovanja, oglaševanja in konkurence.
- c. V skladu z veljavno zakonodajo in predpisi, ter prevladujočimi poslovnimi praksami industrije, morajo dobavitelji natančno beležiti in razkriti vse informacije glede njihovih poslovnih dejavnosti, strukture, finančnega stanja in poslovanja.
- d. Dobavitelji morajo spoštovati pravice intelektualne lastnine in varovati informacije o strankah. Prenos tehnologije in strokovnega znanja mora potekati z zagotavljanjem zaščite pravic intelektualne lastnine.
- e. Dobavitelji morajo v vse svoje delovanje in dobavno verigo vpeljati obširen načrt neprekinjenega poslovanja in s tem ohraniti varnost delavcev, zaščititi fizično lastnino pred izgubo in poškodbami, zaščititi intelektualno lastnino, preprečiti prekinitve proizvodnega procesa in zagotoviti celovitost pošiljk na kraju porekla.
- f. Dobavitelji morajo vpeljati procese za obravnavanje zaupnosti in zaščito zaposlenih, ki bi v dobri veri izrazili pomisleke, oddali prijavo oziroma pomagali pri kakršni koli preiskavi v povezavi s potencialnimi etičnimi ali kazenskimi kršitvami.

- g. Podjetje Pro-bit programska oprema priznava, da je nekaj povsem običajnega, če določeni dobavitelji in drugi poslovni sodelavci tistim, s katerimi poslujejo, občasno podarijo kakšno manjše darilo ali priredijo skromno poslovno pogostitev. Pomembno je, da ta darila in pogostitve ne vplivajo na poslovno presojo zaposlenega oziroma dajejo vtisa, da bi lahko na njihovo presojo vplivale. Pri poslovanju z ali v imenu podjetja Pro-bit lahko dobavitelj iz zakonitih poslovnih razlogov:
- I. ponuja darila ali pogostitve svojim dobaviteljem, strankam oziroma drugim poslovnim sodelavcem;
- ali
- II. sprejema darila ali pogostitve svojih dobaviteljev, strank ali drugih poslovnih sodelavcev; Vsi primeri daril ali pogostitev ne smejo:
- biti zaprošeni;
  - predstavljati podkupnine ali drugačnega nezakonitega ali nedovoljenega plačila;
  - biti dani v zameno za kakršno koli dodatno korist;
  - podjetja SEP spraviti v zadrego ob javnem razkritju;
  - biti pretirani ali prekomerni;
  - ustvarjati vtisa (oziroma dejanske ali drugačne obveznosti), da je darovalec upravičen do ugodnejše obravnave, podelitve posla, boljših cen ali boljših pogojev prodaje.

**Spodbujanje standardov v dobavni verigi.** Od naših dobaviteljev pričakujemo, da bodo spoštovali in se zavzemali za doseganje naših trajnostnih ciljev in načel, ter si pridržujemo pravico nadzora in presoje skladnosti s trajnostnimi cilji v naših dobavnih verigah.